**Обновили законы в сфере охраны труда**

С 1 марта 2022 вступили в силу глобальные изменения по охране труда. Федеральный закон [311-ФЗ от 02.07.2021](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/) обновляет **31** статью Трудового кодекса РФ.

Дополнительные права и обязанности работодателей по охране труда в 2022:

Вести электронный документооборот по охране труда и сдавать документы в ГИТ электронно.

Отстранять от работы без оплаты труда сотрудников, не применяющих выданные средства индивидуальной защиты (новая редакция абз. [6 ч. 1 ст. 76 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/8539e92dc6f7886ba97841e38fc89ebbb7cac099/)).

Но, если СИЗ не обеспечил работодатель, тогда придется заплатить работнику за время простоя в размере среднего заработка (редакция [ч. 6 ст. 216.1 ТК РФ](https://base.garant.ru/12125268/8267057de6a68484b1992a8324f73179/) с 01.03.2022).

Расследовать микротравмы сотрудников и вести Журнал учета микроповреждений. По новой статье 226 ТК РФ работник вправе сообщить работодателю о полученном во время работы ушибе или ссадине. У работодателя есть 3 дня на выяснение причин травмы. По итогам он обязан составить Справку о результатах расследования по образцу из приказа Минтруда [632н от 15.09.2021](https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/2223). И сделать запись в Журнал учета микроповреждений. Срок хранения журнала не менее года. Правила учета микротравм надо определить в локально-нормативном акте и ознакомить с ним работников.