Изменятся правила предоставления дополнительных выходных работникам для ухода за детьми-инвалидами

Один из родителей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет каждый календарный месяц имеет право на 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня для ухода за таким ребенком. Выходные дни могут быть полностью использованы одним из родителей либо разделены между собой по их усмотрению ([ст. 262 ТК РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/12025268/hdoc/262)). [Правила](https://its.1c.ru/db/garant/content/70664932/hdoc/21) предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами (далее – Правила) утверждены постановлением Правительства России от 13.10.2014 № 1048. Дни, не использованные в календарном месяце, в соответствии [п. 10 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/70664932/hdoc/16) на другой календарный месяц не переносятся. Таким образом, в настоящее время за прошлые периоды дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются.

С 1 сентября 2023 года указанные Правила изменятся. В [статье 262 ТК РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/12025268/hdoc/262) закреплено новшество, которое заключается в следующем. Однократно в течение года можно использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества таких неиспользованных выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в календарном году. За календарный год работнику, который является родителем ребенка-инвалида, полагается 48 дополнительных выходных дней. Таким образом, с учетом новых правил один раз в год работник может взять только 24 дополнительных выходных дня, а оставшиеся выходные дни ему необходимо использовать каждый месяц (например, по 2 дня в месяц), чтобы не потерять право на них. Это связано с тем, что продолжает действовать [п. 10 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/70664932/hdoc/16), согласно которому дни, не использованные в календарном месяце, на другой календарный месяц не переносятся. Указанная норма применяется в отношении остальных дополнительных выходных дней, помимо 24 накопленных выходных дней, которые можно взять одновременно.

Также отметим, что из новых норм не вполне ясно, можно ли при единовременном использовании 24 дополнительных выходных дней переносить их на следующий календарный год. Возможно, по этому вопросу будут выпущены разъяснения.

Если родитель ребенка-инвалида будет использовать более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд, то график предоставления этих дней сотрудник должен согласовать с работодателем. Полагаем, что это можно сделать посредством подачи работодателю письменного заявления, в котором будут указаны даты (период), когда сотрудник планирует взять дополнительные выходные дни.

Таким образом, родителям детей-инвалидов предоставлено право использовать дополнительные выходные дни сразу за несколько месяцев.

Изменения вступят в силу с 1 сентября 2023 года и будут применяться в отношении дней по уходу за ребенком-инвалидом, право на которые возникло после этой даты.

Отметим, что в связи с внесением изменений в [ст. 262 ТК РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/12025268/hdoc/262) Правительству России потребуется изменить действующие правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.