



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МАЛОАРХАНГЕЛЬСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 апреля 2024 года № 216
г. Малоархангельск

Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Малоархангельского района и о комиссии при администрации Малоархангельского района по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Малоархангельского района

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Орловской области от 09.01.2008 № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области», администрация Малоархангельского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о резерве управленческих кадров Малоархангельского района согласно приложению 1.

2. Утвердить Положение о комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Малоархангельского района согласно приложению 2.

3. Отделу по организационно-кадровой работе и делопроизводству администрации Малоархангельского района (Н.Н. Дубровская) освещать работу комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Малоархангельского района на официальном сайте администрации Малоархангельского района в разделе «Резерв управленческих кадров».

4. Признать Постановление администрации Малоархангельского района от 17 июня 2013 года № 218 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Малоархангельского района и о комиссии при администрации Малоархангельского района по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Малоархангельского района» утратившим силу.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на отдел по организационно-кадровой работе и делопроизводству администрации Малоархангельского района.

Глава Малоархангельского района

Н.В. Матвейчук

ПОЛОЖЕНИЕ
о резерве управленческих кадров Малоархангельского района

1. Общие положения

1.1 Настоящим Положением регулируются отношения, связанные с формированием, ведением, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров Малоархангельского района (далее – резерв) в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Работа по формированию, ведению, подготовке и использованию резерва осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом (Основным Законом) Орловской области, Законом Орловской области от 9 января 2008 года № 736-03 «О муниципальной службе в Орловской области», Уставом Малоархангельского района, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, муниципальными правовыми актами в сфере формирования и ведения резерва.

1.3. Основные принципы формирования, ведения, подготовки и использования резерва:

- а) законность;
- б) доступность информации о резерве;
- в) добровольность включения в резерв;
- г) единство основных требований, предъявляемых к кандидатам на включение в резерв и назначение на вакантные должности из резерва;
- д) объективность оценки кандидатов при включении в резерв и назначении на вакантные должности с учетом их профессионального уровня, заслуг, деловых и личностных качеств;
- е) эффективность использования резерва;
- ж) непрерывность работы с резервом.

1.4. Формирование резерва осуществляется Комиссией при администрации Малоархангельского района по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Малоархангельского района (далее – Комиссия), действующей на постоянной основе.

1.5. К лицам, претендующим на включение в резерв, предъявляются следующие требования:

- а) наличие гражданства Российской Федерации;
- б) возраст - до 55 лет;
- в) соответствие квалификационным и иным требованиям, установленным к

должности, на замещение которой претендует гражданин;

г) иные требования, предусмотренные Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации.

1.6. Резерв формируется сроком на 3 года.

2. Структура резерва

Резерв состоит из следующих видов:

а) резерв управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы категории «руководители»;

б) резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и предприятий.

3. Включение гражданина в резерв

3.1. На основании предложений заместителей главы администрации Малоархангельского района, руководителей органов местной администрации, руководителей муниципальных учреждений и предприятий распоряжением администрации Малоархангельского района утверждаются Перечни должностей муниципальной службы категории «руководители» и должностей руководителей муниципальных учреждений и предприятий, приоритетных для Малоархангельского района сфер экономики и социальной сферы.

3.2. Основанием для включения гражданина в резерв являются:

а) соответствующее решение Комиссии по результатам проведения конкурса на включение в резерв;

б) соответствующее решение конкурсной комиссии администрации Малоархангельского района по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы;

в) соответствующая рекомендация аттестационной комиссии администрации Малоархангельского района по результатам аттестации муниципального служащего;

г) соответствующая рекомендация органа местного самоуправления, руководителя органа местного самоуправления, представленная в Комиссию по форме согласно приложениям 1.

3.3. При включении гражданина по основанию, предусмотренному подпунктом «г» пункта 3.2, к рекомендации органа местного самоуправления должны быть приобщены документы, указанные в пункте 4.6.

3.4. Гражданин может быть включен в резерв на замещение нескольких должностей. Численный состав кандидатов, состоящих в резерве по каждой должности, не ограничен.

3.5. Список граждан, включенных в резерв, утверждается распоряжением администрации Малоархангельского района. В приложении к распоряжению администрации Малоархангельского района должны содержаться следующие сведения:

номер по порядку;

должность, на замещение которой гражданин включен в резерв;
фамилия, имя, отчество гражданина, включенного в резерв на замещение данной должности.

3.6. Граждане, включенные в резерв, вправе участвовать в конкурсах на замещение иных должностей муниципальной службы, должностей в муниципальном учреждении или предприятии.

4. Проведение конкурса на включение гражданина в резерв

4.1. По решению главы Малоархангельского района может проводиться конкурс на включение в резерв управленческих кадров Малоархангельского района (далее - конкурс).

4.2. Конкурс проводится Комиссией в целях оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в резерв. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией РФ и федеральными законами.

4.3. Конкурс можете проводиться в форме конкурса документов или конкурса-испытания. Форма проведения конкурса определяется комиссией.

Конкурс – испытание может быть проведен в виде: собеседования, тестирования профессиональных и личностных качеств кандидата, метода групповой дискуссии, выполнения творческих заданий либо проектов, рефератов, программ.

4.4. Конкурс проводится в два этапа.

4.5. На первом этапе конкурса на официальном сайте администрации Малоархангельского района не позднее, чем за один месяц до предполагаемой даты проведения конкурса, публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование должности, требования, предъявляемые к кандидату на замещение этой должности, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 4.6 настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

4.6. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Комиссию:

- а) заявление по форме согласно приложению 2;
- б) анкету по форме согласно приложению 3 с фотографией 3х4;
- в) копию документа, удостоверяющего личность (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию (копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина; копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания,

заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

е) медицинское заключение установленной формы об отсутствии у кандидата заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению.

4.7. Срок подачи заявления и документов для участия в конкурсе составляет 21 календарный день со дня опубликования объявления о его проведении.

4.8. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

4.9. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием установленным требованиям, о чем он информируется в течение 10 календарных дней с момента окончания срока подачи заявления и документов.

4.10. После окончания срока подачи заявлений и документов на участие в конкурсе Комиссией в течение 10 календарных дней с момента его окончания формируется список кандидатов, допущенных к участию в конкурсе.

4.11. Решение о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурса принимается Комиссией после формирования списка кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, и оформляется протоколом заседания Комиссии.

4.12. Не позднее чем за 10 дней до начала второго этапа конкурса председатель Комиссии сообщает гражданам, допущенным к участию во втором этапе конкурса о дате, времени и месте его проведения.

4.13. При проведении конкурса Комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей.

4.14. Решения Комиссии заносятся в протокол, который оформляется по форме согласно приложению 4. Протокол составляется в двух экземплярах и подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в ее заседании. Один экземпляр протокола предоставляется главе Малоархангельского района, второй остается в архивных материалах Комиссии.

4.15. Результаты конкурса сообщаются каждому участнику конкурса в письменной форме в 10-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте администрации Малоархангельского района в сети Интернет.

4.16. По результатам конкурса издается распоряжение администрации Малоархангельского района о включении кандидатов конкурса в резерв.

4.17. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты для включения в резерв, глава Малоархангельского района может принять решение о проведении повторного конкурса.

4.18. Документы кандидатов, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, но не признанных победителями конкурса, могут быть им возвращены по их письменному заявлению в течение 1 года со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся по месту проведения конкурса, после чего подлежат уничтожению.

4.19. Расходы, связанные с участием в конкурсе, осуществляются гражданами, изъявившими желание участвовать в конкурсе, за счет собственных средств.

5. Работа с резервом

5.1. Отдел по организационно-кадровой работе и делопроизводству администрации Малоархангельского района, руководители органов местной администрации, руководители муниципальных предприятий и учреждений в установленном порядке:

а) готовят предложения по формированию резерва с учетом прогноза изменения организационной структуры и (или) штатной численности администрации Малоархангельского района, муниципального предприятия и учреждения, оценки состояния и прогноза текучести кадров, итогов работы с резервом за предыдущий календарный год;

б) вносят предложение главе Малоархангельского района о проведении конкурсов на включение в резерв;

в) вносят предложение о направлении граждан, состоящих в резерве, на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку;

г) приглашают граждан, состоящих в резерве, для участия в проводимых семинарах, совещаниях, конференциях;

д) ведут работу по учету и накоплению данных о лицах, стоящих в резерве.

5.2. Подготовка граждан, включенных в Резерв, может включать в себя следующие формы работы:

а) самостоятельная теоретическая подготовка;

б) повышение квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка по соответствующим направлениям деятельности;

в) участие в работе конференций, совещаний, семинаров, рабочих групп, проводимых органами государственной власти, государственными органами, с целью ознакомления с новейшими достижениями по областям знаний, и получения практических навыков.

5.3. Граждане, включенные в резерв, могут разрабатывать индивидуальные планы развития по форме согласно приложению 6, которые передаются в отдел по организационно-правовой, кадровой работе и делопроизводству администрации Малоархангельского района или органов местной администрации.

5.4. Граждане, включенные в резерв, обязаны:

а) уведомлять Комиссию об изменениях своих персональных данных, содержащихся в анкете, в течение 10 календарных дней с момента их изменения. При этом к уведомлению прикладываются копии соответствующих

документов;

б) проходить программы повышения квалификации, дополнительного образования, стажировок, участия в мероприятиях, проводимых в рамках работы с резервом.

5.5. По решению главы Малоархангельского района, руководителя органа местной администрации должность муниципальной службы, ставшая вакантной, замещается одним из граждан, состоящим в резерве на эту должность.

6. Исключение из резерва

6.1. Гражданин исключается из резерва управленческих кадров в случае:

а) назначения его на должность, на замещение которой он состоял в резерве;

б) достижения предельного возраста нахождения в резерве (55 лет);

в) письменного заявления;

г) отказа от назначения на вакантную должность, на замещение которой он находился в резерве;

д) достижения предельного срока, установленного для нахождения в резерве;

е) отказа от прохождения программ повышения квалификации, дополнительного образования, стажировок, участия в мероприятиях, проводимых в рамках работы с резервом;

ж) представления подложных документов или заведомо ложных сведений кандидатом на включение в резерв;

з) увольнения с работы по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также пунктами 3 и 4 части 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

и) непредставления в Комиссию в установленном порядке и в установленные сроки сведений об изменении своих персональных данных;

к) сокращения должности, на замещение которой он состоял в резерве;

л) по прочим обстоятельствам, делающим пребывание в резерве, назначение из резерва невозможным (признание недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу; наличие заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению (для граждан, включенных в резерв для замещения должности муниципальной службы); прекращение гражданства Российской Федерации; признание работника полностью неспособным

к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, смерть гражданина, а также признание его судом умершим или безвестно отсутствующим).

6.2. Исключение гражданина из резерва осуществляется распоряжением администрации Малоархангельского района, о чем гражданин извещается в письменной форме в течение 10 календарных дней с момента принятия соответствующего распоряжения администрации Малоархангельского района.

6.3. Решением Комиссии лицо, исключенное из резерва по основанию, предусмотренному подпунктом «д» пункта 6.1, может быть повторно рекомендовано к включению в резерв.

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии при администрации Малоархангельского района
по формированию и подготовке резерва управленческих кадров
Малоархангельского района

1. Общие положения

1.1. Комиссия при администрации Малоархангельского района по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Малоархангельского района (далее – Комиссия) образуется для обеспечения комплексной реализации мероприятий, направленных на формирование и эффективное использование резерва управленческих кадров для органов местного самоуправления, муниципальных предприятий и учреждений в приоритетных сферах экономики.

1.2. Комиссия является коллегиальным (совещательным) органом, созданным при администрации Малоархангельского района.

1.3. Правовую основу деятельности Комиссии составляют Конституция Российской Федерации, федеральные законы, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, Устав (Основной закон) Орловской области, областные законы, указы и распоряжения Губернатора Орловской области, Устав Малоархангельского района, иные муниципальные нормативные правовые акты, а также настоящее Положение.

1.4. В состав Комиссии могут включаться представители образовательных учреждений, органов местного самоуправления, других организаций, приглашаемые в качестве независимых экспертов.

1.5. Положение о Комиссии утверждается постановлением администрации Малоархангельского района. Состав Комиссии утверждается распоряжением администрации Малоархангельского района.

1.6. Члены Комиссии принимают участие в ее работе на общественных началах.

2. Основные задачи Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

подготовка предложений главе Малоархангельского района по вопросам формирования, ведения, подготовки и эффективного использования резерва управленческих кадров;

подготовка предложений по определению предприятий и учреждений приоритетных сфер экономики и перечня должностей для формирования резерва управленческих кадров;

координация деятельности администрации Малоархангельского района, муниципальных предприятий и учреждений приоритетных сфер экономики по вопросам, связанным с выдвижением, отбором, подготовкой и переподготовкой кандидатов для формирования резерва управленческих кадров;

отбор кандидатов для включения в резерв кадров;

проведение конкурсов на включение в резерв управленческих кадров;

внесение главе Малоархангельского района списка граждан, для включения в резерв управленческих кадров;

формирование и ведение базы данных резерва управленческих кадров;

обеспечение информирования граждан и организаций о мероприятиях, проводимых в рамках формирования резерва управленческих кадров;

предварительное рассмотрение проектов правовых актов органов местного самоуправления, а также проектов иных документов по вопросам формирования резерва управленческих кадров и организации работы с ним;

проведение анализа сформированного резерва управленческих кадров;

внесение предложений главе Малоархангельского района по выделению из бюджета Малоархангельского района средств на финансирование расходов, связанных с подготовкой резерва управленческих кадров.

3. Права Комиссии

3.1. Комиссия для решения возложенных на нее основных задач имеет право:

организовывать и проводить в установленном порядке совещания и рабочие встречи по вопросам формирования и использования резерва управленческих кадров;

запрашивать в установленном порядке у органов местного самоуправления, муниципальных предприятий и учреждений необходимые материалы по вопросам своей деятельности;

создавать постоянные или временные рабочие, экспертные группы, в том числе с привлечением представителей образовательных учреждений, общественных объединений и организаций;

приглашать на свои заседания представителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти Орловской области, органов местного самоуправления и общественных объединений и организаций.

4. Организация работы Комиссии

4.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

4.2. Комиссию возглавляет ее председатель.

4.3. Председатель Комиссии:

- а) руководит деятельностью Комиссии;
- б) определяет периодичность проведения заседаний Комиссии, осуществляет общее руководство их подготовкой;
- в) созывает заседания Комиссии, определяет повестку дня и председательствует на ее заседаниях;
- г) подписывает решения Комиссии;
- д) дает поручения заместителю председателя Комиссии, членам Комиссии;
- е) исполняет иные функции по руководству Комиссией.

4.4. В случае отсутствия председателя Комиссии или по его поручению обязанности председателя Комиссии исполняет заместитель председателя Комиссии.

4.5. Организацию подготовки, созыва и проведения заседаний Комиссии, оформление протоколов, контроль исполнения решений Комиссии обеспечивает секретарь Комиссии.

4.6. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа членов Комиссии.

4.7. Комиссия принимает решения открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов Комиссии голос председателя Комиссии является решающим.

4.8. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, принимавшими участие в заседании.

4.9. По результатам проведения конкурса на включение в резерв управленческих кадров Комиссия принимает одно из следующих решений:

- а) признать победителем конкурса гражданина на включение в резерв управленческих кадров и рекомендовать главе Малоархангельского района включить гражданина в резерв управленческих кадров;
- б) отказать гражданину в рекомендации о включении его в резерв муниципального образования;
- в) признать конкурс несостоявшимся.

Комиссия принимает решение о признании конкурса несостоявшимся в одном из следующих случаев:

- 1) участие в конкурсе менее двух кандидатов;
- 2) отказ всех кандидатов от участия в конкурсе;
- 3) отсутствие кандидатов, отвечающих установленным квалификационным требованиям, предъявляемым к должности.

Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для включения либо отказа о включении кандидата в резерв управленческих кадров.

Комиссия принимает решение о включении в резерв управленческих кадров нескольких кандидатов в случае, если по результатам конкурсных испытаний кандидатами было набрано равное количество баллов.

4.10. По результатам заседания Комиссией, за исключением заседания при проведении конкурса на включение в резерв управленческих кадров, принимается одно из следующих решений:

- рекомендовать главе Малоархангельского района включить выявленного кандидата (списка выявленных кандидатов) в резерв управленческих кадров;
- об отказе во включении выявленного кандидата в резерв управленческих кадров.

5. Обеспечение деятельности Комиссии

5.1. Организационное, техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет отдел по организационно-правовой, кадровой работе и делопроизводству администрации Малоархангельского района.

Приложение 1
к Положению о резерве
управленческих кадров
Малоархангельского района

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА РЕКОМЕНДАЦИИ
на кандидата для включения в резерв управленческих кадров
Малоархангельского района

РЕКОМЕНДАЦИЯ

на _____

(фамилия, имя, отчество кандидата для включения в резерв управленческих кадров)

(наименование органа местного самоуправления, дающего рекомендацию кандидату для
включения в резерв управленческих кадров)

рекомендует для включения в резерв управленческих кадров

(фамилия, имя, отчество кандидата для включения в резерв управленческих кадров)

_____ в период _____

(фамилия, и.о. кандидата на включение в резерв) (период времени)

замещал должность _____

(наименование должности)

_____ ,

(наименование организации, в которой кандидат замещал должность)

за время работы зарекомендовал себя _____

(сведения о профессиональных достижениях кандидата с указанием фактов, конкретных
показателей и достигнутых им результатов профессиональной деятельности)

(дата)

(подпись)

(фамилия, и. о. руководителя ОМС)

Приложение 2
к Положению о резерве
управленческих кадров
Малоархангельского района

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ
кандидата для включения в резерв управленческих кадров
Малоархангельского района

Председателю комиссии при администрации
Малоархангельского района по
формированию и подготовке резерва
управленческих кадров Малоархангельского
района

_____ (Ф.И.О.)

от _____

_____ (Ф.И.О. кандидата)

Проживающего по адресу: _____

Тел.: _____

Заявление

Прошу Вас рассмотреть мою кандидатуру для включения в резерв управленческих кадров Малоархангельского района на должность _____.

(наименование должности, на которую формируется резерв управленческих кадров)

С порядком формирования и подготовки резерва управленческих кадров Малоархангельского района ознакомлен (а).

Даю согласие на обработку сообщенных мною персональных данных.

Прошу принять следующие документы:

- 1.
- 2.

подпись (расшифровка подписи)
дата

Приложение 3
к Положению о резерве
управленческих кадров
Малоархангельского района

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 26.05.2005 № 667-р

(в ред. распоряжения Правительства РФ от 16.10.2007 № 1428-
р,
Постановления Правительства РФ от 05.03.2018 № 227,
распоряжений Правительства РФ от 27.03.2019 № 543-р,
от 20.09.2019 № 2140-р, от 20.11.2019 № 2745-р,
от 22.04.2022 № 986-р)

(форма)

АНКЕТА

			Место для фотографии
1.	Фамилия		
	Имя		
	Отчество		

2. Если изменяли фамилию, имя или отчество, то укажите их, а также когда, где и по какой причине изменяли	
3. Число, месяц, год и место рождения (село, деревня, город, район, область, край, республика, страна)	
4. Гражданство (подданство). Если изменяли, то укажите, когда и по какой причине. Если помимо гражданства Российской Федерации имеете также гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, – укажите	
5. Образование (когда и какие учебные заведения окончили, номера дипломов) Направление подготовки или специальность по диплому Квалификация по диплому	

6. Послевузовское профессиональное образование: аспирантура, адъюнктура, докторантура (наименование образовательного или научного учреждения, год окончания) Ученая степень, ученое звание (когда присвоены, номера дипломов, аттестатов)	
7. Какими иностранными языками и языками народов Российской Федерации владеете и в какой степени (читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)	
8. Классный чин федеральной гражданской службы, дипломатический ранг, воинское или специальное звание, классный чин правоохранительной службы, классный чин гражданской службы субъекта Российской Федерации, квалификационный разряд государственной службы, квалификационный разряд или классный чин муниципальной службы (кем и когда присвоены)	
9. Были ли Вы судимы, когда и за что (заполняется при поступлении на государственную гражданскую службу Российской Федерации)	
10. Допуск к государственной тайне, оформленный за период работы, службы, учебы, его форма, номер и дата (если имеется)	

11. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая учебу в высших и средних специальных учебных заведениях, военную службу, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и т.п.).

При заполнении данного пункта необходимо именовать организации так, как они назывались в свое время, военную службу записывать с указанием должности и номера воинской части.

Месяц и год		Должность с указанием организации	Адрес организации (в т.ч. за границей)
поступления	ухода		

12. Государственные награды, иные награды и знаки отличия

13. Ваши близкие родственники (отец, мать, братья, сестры и дети), а также супруга (супруг), в том числе бывшая (бывший), супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов. Если родственники изменяли фамилию, имя, отчество, необходимо также указать их прежние фамилию, имя, отчество.

Степень родства	Фамилия, имя, отчество	Год, число, месяц и место рождения	Место работы (наименование и адрес организации), должность	Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания)

14. Ваши близкие родственники (отец, мать, братья, сестры и дети), а также супруга (супруг), в том числе бывшая (бывший), супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов, постоянно проживающие за границей и (или) оформляющие документы для выезда на постоянное место жительства в другое государство

(фамилия, имя, отчество,

с какого времени они проживают за границей)

14(1). Гражданство (подданство) супруги (супруга). Если супруга (супруг) не имеет гражданства Российской Федерации или помимо гражданства Российской Федерации имеет также гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, укажите (заполняется при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу в системе Министерства иностранных дел Российской Федерации для замещения должности федеральной государственной гражданской службы, по которой предусмотрено присвоение дипломатического ранга)

15. Пребывание за границей (когда, где, с какой целью)

16. Отношение к воинской обязанности и воинское звание

17. Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания), номер телефона (либо иной вид связи)

18. Паспорт или документ, его заменяющий

(серия, номер, кем и когда выдан)

19. Наличие заграничного паспорта

(серия, номер, кем и когда выдан)

20. Страховой номер индивидуального лицевого счета (если имеется)

21. ИНН (если имеется)

22. Дополнительные сведения (участие в выборных представительных органах, другая информация, которую желаете сообщить о себе)

23. Мне известно, что сообщение о себе в анкете заведомо ложных сведений и мое несоответствие квалификационным требованиям могут повлечь отказ в участии в конкурсе и приеме на должность, поступлении на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации.

На проведение в отношении меня проверочных мероприятий и обработку моих персональных данных (в том числе автоматизированную обработку) согласен (согласна).

Подпись

« _____ 20 _____

М.П.

_____ графия и данные о трудовой деятельности, воинской службе и об учебе
_____ мляемого лица соответствуют документам, удостоверяющим личность,
_____ :ям в трудовой книжке, документам об образовании и воинской службе.

« _____ 20 _____

_____ (подпись, фамилия работника кадровой службы)

Приложение 4
к Положению о резерве
управленческих кадров
Малоархангельского района

ПРОТОКОЛ № _____
заседания комиссии при администрации Малоархангельского района по
формированию и подготовке резерва управленческих кадров
Малоархангельского района

_____ место проведения конкурса

_____ дата

Председатель комиссии _____
Заместитель председателя комиссии _____
Секретарь комиссии _____

Присутствовали члены комиссии:

Приглашенные с правом совещательного голоса _____

Повестка дня заседания:

Проведение конкурса _____

СЛУШАЛИ:

ВЫСТУПИЛИ:

РЕШЕНИЕ комиссии по итогам открытого голосования:

Председатель комиссии: _____
Подпись инициалы, фамилия

Заместитель председателя комиссии: _____
Подпись инициалы, фамилия

Секретарь комиссии: _____
Подпись инициалы, фамилия

Члены комиссии: _____
Подпись инициалы, фамилия