**«СЕРЫЕ» ЗАРПЛАТЫ И ИХ ПОСЛЕДСТВИЯ.**

    Нелегальная занятость и использование серых зарплатных схем на сегодняшний день одна из самых злободневных проблем, в решении которой заинтересованы многие государственные органы. Но ее решение невозможно без участия самих граждан, которые должны понимать, что соглашаясь на работу, где работодатель предлагает заработную плату «в конверте», и участвуя в незаконном использовании «серых» зарплатных схем, они ущемляют социальные права, как в настоящем, так и будущем, при выходе на пенсию.

    Многие люди соглашаются на зарплату в конверте, потому что не знают, чем это может для них обернуться. Работодателю выгодно платить вам зарплату в конверте - так он отчисляет меньше взносов государству. Если при трудоустройстве вы соглашаетесь на «серую» зарплату, то разделяете ответственность за нарушение закона с работодателем.

         Негативные последствия для работника, получающего «серую» зарплату:

1. Получить лишь «белую» часть зарплаты в случае любого конфликта с работодателем.

2. Неполучение в полном объеме отпускных, расчета при увольнении.

3. Оплата больничного исходя из «белой» (т.е. официальной) части заработной платы.

4. Почти полное лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и пр.

5.  Отказ в получении необходимого Вам кредита в банке.

6. Минимальная пенсия при назначении пенсии по старости или установления инвалидности.

7.  Административная и возможно уголовная ответственность за незадекларированные доходы.

        Еще более тяжелые последствия влечет работа без оформления официальных трудовых отношений. Нередко, чтобы уклониться от социальных выплат, работодатель, пользуясь правовой неграмотностью работника, под видом трудового договора умышленно заключает договор гражданско-правового характера. В этом случае работодатели не регистрируют своих работников и не проводят начисление обязательных страховых взносов  в Пенсионный фонд и в фонд социального страхования, а работник лишается  всех прав и гарантий.  При трудоустройстве крайне важно, чтобы в трудовом договоре был указан реальный размер зарплаты. Это дает работнику социальную защищенность, в том числе в трудовых спорах в суде.

    Поэтому, прежде чем согласиться получать «серую» заработную плату, следует подумать, чем это может обернуться в будущем. В искоренении «серых» заработных плат должны быть заинтересованы прежде всего сами граждане.

       Если Вам известны факты выплаты заработной платы в «конвертах», или факты работы без оформления трудовых отношений Вы можете обратиться в администрацию Малоархангельского района Орловской области по телефону 8(48679) 2-34-72, можно направить письменное сообщение по адресу: 303370, Орловская область, Малоархангельский район, г.Малоархангельск, ул. Карла Маркса, дом 78, кабинет №27.

Главный специалист по трудовым ресурсам

администрации Малоархангельского района   **Родичкина Н.Н.**