**Гарантии работников при прохождении диспансеризации, установленных трудовым законодательством**

Положениями статьи 185.1 Трудовой кодекс Российской Федерации предусмотрены гарантии работникам при прохождении диспансеризации, вступившие в силу с 1 января 2019 года.

Так, работники при прохождении диспансеризации имеют право один раз в три года на освобождение от работы на один рабочий день с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

При этом работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Основными условиями для прохождения работником диспансеризации являются письменное заявление работника и согласование с работодателем дня (дней) освобождения.