## Когда проводится внеплановая специальная оценка условий труда

Каждый работодатель обязан с периодичностью один раз в пять лет проводить [плановую спецоценку](https://spmag.ru/articles/sout-specialnaya-ocenka-usloviy-truda), по итогам которой присваиваются соответствующие [классы (подклассы) условий труда](https://spmag.ru/articles/klassy-usloviy-truda). Поводом к назначению внеплановой СОУТ признаются существенные изменения в процессе производства, которые произошли (либо должны произойти) в промежутке между двумя плановыми (прошлой и предстоящей) спецоценками. Таким образом, внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться при наличии следующих обстоятельств (ст. 17 закона № 426-ФЗ):

* если в адрес работодателя было направлено предписание инспектора ГИТ с требованием о проведении ВСОУТ;
* по факту несчастного случая, произошедшего на производстве;
* при выявлении у работника профессионального заболевания, которое в установленном порядке признано следствием работы с вредными и/или опасными факторами;
* по инициативе профсоюзного органа, заявившего о необходимости проведения ВСОУТ;
* при введении в штатную структуру предприятия новых рабочих мест;
* при запуске нового оборудования;
* при интеграции новых технологий в процесс производства;
* в случае применения новой сырьевой базы (материалов, сырья), которые могут изменить уровень воздействия вредных факторов, смены средств защиты.