|  |
| --- |
| **Пресс-релиз** |

**В России вводятся электронные трудовые книжки**

***Формирование трудовых книжек в новом формате началось с 1 января 2020 года.***

**Цифровая трудовая книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета. При этом следует помнить, что переход на электронные трудовые книжки добровольный: он** будет осуществляться только с согласия человека **и позволит сохранить бумажную книжку столько, сколько это необходимо.**

**Электронная трудовая книжка имеет ряд преимуществ, таких как:**

- удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности;

- минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;

- дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;

- снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек;

- дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения;

- использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг;

- новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов;

- высокий уровень безопасности и сохранности данных.

У граждан, которые впервые устроятся на работу с 2021 года, все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

# **Руководитель КС (на правах группы) в Малоархангельском районе УПФ РФ в Свердловском районе Орловской области (межрайонное) М.Подорожняя**