**Трудовые права мобилизованных**

Если сотрудника мобилизовали, за ним сохраняется рабочее место. Соответствующее [постановление правительства](https://mintrud.gov.ru/docs/2370) подписал премьер-министр Михаил Мишустин. Ранее Минтруд [разъяснил](https://t.me/mintrudrf/360)его основные положения:

* Трудовой договор с мобилизованным работником **приостанавливается, а не расторгается**.
* Пока работник проходит службу, работодатель вправе заключать срочные трудовые договоры и **принимать на его место временных сотрудников**.
* Постановление **относится только к работникам, которых мобилизовали с 21 сентября 2022 года**.
* Срок действия новых правил — **до конца 2023 года**.

Таким образом, **увольнять работника на основании мобилизации нельзя**.

**Особенности взаимодействия работника и работодателя в случае мобилизации**.

Сотрудник должен принести работодателю копию повестки. Затем работодатель издаёт приказ о приостановке действия трудового договора. Дополнительное соглашение об этом заключать не надо. Бухгалтерия должна полностью рассчитать и начислить все выплаты, положенные сотруднику, даже если до «зарплатного дня» ещё далеко.

**Компенсацию за неиспользованный отпуск выплачивать не надо.**

Как разъяснил Роструд, работодатель обязан выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск при расторжении трудового договора, а в данном случае договор приостанавливается.

**Исключение** — если у работника отпуск длиннее 28 календарных дней. В этом случае можно оплатить ту часть отпуска, которая превышает 28 календарных дней, если сотрудник написал заявление на выплату (*информация Роструда от 07.10.2022 № б/н*).

Эти правила относятся также к работникам на испытательном сроке и тем, кто ранее получил уведомление о сокращении.**Весь период приостановки трудового договора будет включён в стаж.**

**С какого дня приостанавливать трудовой договор с работником**

Это очень важный момент, который имеет для кадровика огромное значение. Ведь мы понимаем, что **день, указанный в повестке, вовсе не является днем призыва на военную службу.** При явке в военкомат работник может быть признан негодным для призыва, у него может оказаться право на отсрочку или ему могут просто выдать МП, в котором будет указан другой день для явки на сборный пункт.

 На сайте «Объясняем.рф» разъясняют, что «Трудовой договор приостанавливается **с даты, указанной в повестке для явки в пу****нкты сбора, военные комиссариаты**, и до окончания прохождения военной службы по мобилизации. Из сказанного следует, что не нужно выяснять дату заключения контракта на прохождение военной службы, договор следует приостановить с даты, указанной в повестке.