**В трудовое законодательство внесены изменения в части оформления работника на работу**

Федеральным законом от 22.11.2021 №377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, касающиеся оформления приема на работу.

Так, в силу новой редакции ч. 1 ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Таким образом, отменена обязанность работодателя издавать приказ (распоряжение) о приеме на работу.